



Comune di Fiumicello Villa Vicentina

Sindaca

Via Gramsci, 8 - 33059 Fiumicello Villa Vicentina

Fiumicello Villa Vicentina, 31.01.2022

OGGETTO: Risposta ad interpellanza presentata in data 14.01.2022, prot. com.le n° 439 dal Gruppo Consiliare “Futuro Comune & Lega Salvini Premier” concernente la pianta organica del personale comunale.

Con riferimento alla interrogazione senza oggetto si riferisce quanto relazionato dal Segretario comunale Dott. Giuseppe Manto:

a) Il concetto di “*pianta organica*” rappresenta un concetto ormai superato dalla legislazione vigente, allorché nelle pubbliche amministrazioni si parla, ormai da parecchi anni, di “*dotazione organica*”.

In particolare il legislatore nazionale ha previsto che con il piano triennale di fabbisogno di personale, “*strumento programmatico, modulabile e flessibile, per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane*” (**punto 2.1 delle linee guida approvate con DM 8/5/2018**), il concetto di *dotazione organica*, si risolve in un valore finanziario di spesa massima sostenibile, che non può essere valicata dal piano triennale di fabbisogno di personale (**punto 2.1 delle linee guida**).

b) La *dotazione organica* è quella attualmente fotografata nel piano triennale del fabbisogno del personale 2021 – 2023, **approvato con deliberazione giunta n° 24 dd 24.03.2021**, atto a cui si rimanda. Il documento, peraltro già conosciuto da tutti i gruppi consiliari in quanto approvato con deliberazione giunta e riportato nel DUP, contiene una dettagliata analisi della normativa che regola tale strumento, oltre alle necessarie analisi organizzative e finanziarie a supporto dell’attuale *dotazione organica*. Tale fabbisogno sarà oggetto di revisione in occasione del prossimo bilancio di previsione.

c) Non si dispone di dati di comuni analoghi per abitanti e territorio per effettuare un confronto, posto che non si dispone di una banca dati che ne permetta il raffronto. Si evidenzia, tuttavia, che la *dotazione organica* di un ente non può essere automaticamente raffrontata con quella di altro ente, perché figlia di numerose scelte che vanno dalla volontà di effettuare servizi obbligatori, a quella di associare o gestire insieme funzioni e servizi, alle specificità proprie di ogni ente. In ogni caso, come risulta evidente dal piano triennale del fabbisogno del personale, già citato, l’attuale *dotazione organica* è rispettosa del c.d. limite di sostenibilità finanziaria definito dalla Regione.

d) Nel corso del 2021, in conformità al piano triennale del fabbisogno del personale, sono stati banditi i seguenti specifici concorsi:

- Concorso per l'assunzione di un istruttore tecnico cat. C - concluso e con assunzione effettuata ad inizio anno;
- Concorso per l'assunzione di due agenti di polizia locale PLA - concluso, e con 1 assunzione già effettuata in data 25 gennaio u.s. e la seconda programmata a breve;
- Selezione mediante avvio per liste di collocamento di 1 operaio cat. B - selezione non conclusa con individuazione del vincitore, che si prevede di assumere nell'arco di un mese.

e) Il Comune partecipa alle seguenti gestioni associate di funzioni e servizi, con le seguenti assegnazioni di personale:

- Gestione risorse umane - 0 personale assegnato
- Gestione polizia locale - 3 agente PLA assegnato, cui si affiancherà altro agente PLA non appena assunto.
- Gestione tributi - 1 personale assegnato

f) In allegato si rimette un'analisi dettagliata dei costi del personale.

g) Elenco dei servizi attualmente esternalizzati:

Collaborazioni esterne:

- Incarico di coordinatore del governo dei giovani;
- Incarico a direttore dell'esecuzione dell'appalto di mensa scolastica;
- Incarico di Revisore dei conti;
- Incarico Organismo indipendente di Valutazione

Servizi esternalizzati:

- Mensa scolastica;
- Trasporto scolastico;
- Servizio di accompagnamento su trasporto scolastico;
- Servizio di pulizia edifici comunali;
- Assistenza alla rete informatica comunale;
- Servizi cimiteriali;
- Servizio raccolta rifiuti

Mi corre l'obbligo sottolineare che, come già esaurientemente rappresentato nelle risposte di natura tecnica sopra esplicitate, le informazioni richieste sono per la maggior parte contenute in atti pubblici (in particolare il piano triennale del fabbisogno del personale 2021 – 2023 approvato con deliberazione giunta n 24 dd 24.03.2021, e tutta la documentazione di bilancio già a disposizione del consiglio comunale), pertanto si segnala che la richiesta di dati che potrebbero essere già autonomamente recuperati con lo studio dei documenti ha la conseguenza di aggravare il lavoro degli uffici così necessariamente distolti dai servizi assegnati.

Distinti saluti

LA SINDACA
Scubin Laura

